

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Дом детского творчества Петродворцового района Санкт-Петербурга  
«Ораниенбаум»**

198412, Санкт-Петербург, Ломоносов, улица Александровская, дом 38 литер А т. 422-50-88

ПРИНЯТ  
Решением Общего собрания  
Протокол № 4 от «11» декабря 2024г.

УТВЕРЖДЕН  
Приказом № 284 от 11.12.2024г.  
Директор ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум»  
\_\_\_\_\_ Е.М. Лукашина

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Дом детского творчества Петродворцового района Санкт-Петербурга  
«Ораниенбаум»**

**1. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения (в дальнейшем именуемое по тексту Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Петродворцового района Санкт-Петербурга «Ораниенбаум» (в дальнейшем именуемое по тексту ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» независимо от занимаемой ими должности.

Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», обязан ознакомиться с положением Кодекса и соблюдать в процессе своей трудовой деятельности.

Каждый работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» соответствующего поведения в отношениях с ним согласно с положениями Кодекса.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» и доверия граждан к ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум».

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила**

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты,

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» Петродворцового района СПб, его руководителя;

м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, конституционные и Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Работнику ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Уставе ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДО ДДТ

«Ораниенбаум», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила**

В служебном поведении работнику ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с коллегами, детьми и родителями (законными представителями).
- д) внешний вид работника ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### **4. Ответственность за нарушение положений**

Нарушение работником ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Собрания Трудового коллектива ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум». В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» мер юридической ответственности. Соблюдение работником ГБУДО ДДТ «Ораниенбаум» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

